

Iniciativas Piloto



Resumen Iniciativas Piloto de

FERROL

Septiembre 2007

Introducción	1
Perfil	1
Visión	1
Misiones	2

El proyecto AWARDS está apoyado por la Comisión Europea bajo el Fondo Social Europeo - Artículo 6 Medidas Innovadoras (Convenio N° VS/2005/0315)

Las opiniones expresadas en este manual son las de los escritores, no representan necesariamente la visión de la Comisión Europea.



**EUROPEAN UNION
European Social Fund
Article 6 Innovative Measures**

Resumen

Introducción

Durante 2006 y 2007, 8 personas representando a 8 organizaciones de la Comarca de Ferrol contribuyeron a la elaboración de estas Iniciativas Piloto.

Tipología del Stakeholder	Número de personas	Número de organizaciones
Sindicatos	1	1
Asociaciones comerciales	1	1
Fuerzas de Apoyo :Universidad	1	1
Asociaciones sociales	2	2
Empresas	3	3
Total	8	8

Perfil

Orientación	Fortalezas	Debilidades	Oportunidades	Amenazas
Medio ambiente (Qué)	●●●●	●●●●	●●●	●●●
Economía (Qué)	●●●●	●●●●	●●●	●●●●
Socio-cultura (Qué)	●●●	●●●	●●●	●●●●
Equidad social/entre individuos (Por qué)	●●●●	●●●●	●●●	●●●●
Equidad inter-local/entre territorios (Por qué)	●●●	●●●	●●●	●●●
Equidad inter-temporal/entre generaciones (Por qué)	●●●	●●●●	●●●	●●●
Diversidad (Cómo)	●●●	●●●	●●	●●●
Subsidiariedad (Cómo)	●●●	●●●	●●●	●●●
Trabajo en equipo y compañerismo (Cómo)	●●●●	●●●●	●●●	●●
Participación (Cómo)	●●●	●●●●	●●	●●●●

Visión

Stakeholders e investigadores siguieron la visión del proyecto AWARDS para definir estrategias dirigidas a mejorar la situación actual en el área de estudio local:

“Vida sostenible es la conducta humana basada en la capacidad de acceso a los recursos integrando las vertientes económica, ambiental y sociocultural para satisfacer simultáneamente las necesidades de diferentes personas, generaciones y territorios.”

Misión

La visión de AWARDS se sustenta en misiones derivadas de la combinación de diferentes hipótesis de acciones innovadoras elaboradas por stakeholders e investigadores.

Estas misiones constituyen el componente conductor de los 10 aspectos de la orientación de las Iniciativas Piloto:

1. mejorar la gestión ambiental global
2. mejorar la organización del tiempo laboral
3. mejorar la educación de las trabajadoras mayores y sus posibilidades de incorporación o reincorporación al trabajo
4. mejorar la integración y satisfacción de la mujer en el mundo laboral sin limitaciones en su acceso a los distintos niveles
5. favorecer el desarrollo equilibrado de las diferentes comarcas
6. mejorar la situación de las trabajadoras mayores
7. potenciar la diversidad económica y sociocultural
8. fomentar la autonomía y responsabilidad de los empleados
9. mejorar el trabajo en equipo y la cooperación empresa-agentes sociales en empleo, formación , inclusión y medioambiente
10. mejora de la participación de trabajadores, empresa y agentes sociales en las políticas de gestión de la edad y el género, medioambiente e impactos sociales

Cada una de las diez orientaciones se definen en el informe sobre Iniciativas Piloto en términos de:

- resultados esperados y
- medidas de organización y financiación

Las Iniciativas Piloto se basan en un intensivo Análisis del Lugar de Trabajo llevado a cabo por stakeholders, investigadores, empresas y trabajadoras.

El informe sobre Las Iniciativas Piloto proporciona detalles sobre el análisis DAFO (SLD/SWOT) que se realizó para 10 aspectos SLD, las hipótesis de acciones innovadoras que se identificaron y los indicadores utilizados para los impactos de las políticas en cuestión.