



Planes de Acción

Resumen

Plan de Acción Territorial de

MURCIA

Junio 2007

Introducción	1
Perfil	1
Visión	3
Misiones	3

El proyecto AWARDS está apoyado por la Comisión Europea bajo el Fondo Social Europeo - Artículo 6 Medidas Innovadoras (Convenio N° VS/2005/0315)

Las opiniones expresadas en este manual son las de los escritores, no representan necesariamente la visión de la Comisión Europea.



EUROPEAN UNION
European Social Fund
Article 6 Innovative Measures

Resumen

Introducción

Durante 2006 y 2007, 13 personas representando a 10 organizaciones de la Región de Murcia contribuyeron a la elaboración de este Plan de Acción Territorial.

Tipología de Stakeholder	Número de personas	Número de organizaciones
Sindicatos	2	1
Asociaciones comerciales	4	2
Asociaciones ambientales	1	1
Asociaciones sociales	2	2
Agencias de desarrollo local	1	1
Autoridades públicas	3	3
Total	13	10

Perfil

Orientación	Fortalezas	Debilidades	Oportunidades	Amenazas
Medio ambiente (Qué)	●●●	●●●●●	●●●●●	●●●●●
Economía (qué)	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●
Socio-cultura (Qué)	●●●●	●●●●	●●●●	●●●
Equidad social entre individuos (Por qué)	●●●●	●●●●	●●●	●●●●
Equidad inter-local /entre territorios (Por qué)	●●●●	●●●	●●●●	●●●●
Equidad inter-temporal/entre generaciones (Por qué)	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●
Diversidad (Cómo)	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●●
Subsidiariedad (Cómo)	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●●
Trabajo en equipo y compañerismo (Cómo)	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●
Participación (Cómo)	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●

Potencial Social - Capital Institucional	Fortalezas	Debilidades	Oportunidades	Amenazas
Distribución de las competencias para la toma estratégica de decisiones	●●●●	●●●	●●●●●	●●●●●
Autonomía del presupuesto para el apoyo de la toma estratégica de decisiones	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●
Interacciones equilibradas	●●●●	●●●●	●●●●	●●●
Acceso a información, diálogo y debate	●●●●	●●●	●●●●	●●●●

Potencial Social - Capital Humano **Fortalezas** **Debilidades** **Oportunidades** **Amenazas**

Percepción de varios enfoques de desarrollo	●●●●	●●●	●●●●	●●●●
Creatividad e innovación emprendedora	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●
Capacidad de enfrentarse a la complejidad y de anticipar el cambio	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●
Empleabilidad	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●
Confianza en los recursos propios sin necesidad de comprometer a terceros	●●●●	●●●●	●●●	●●●
Integración de habilidades sociales y técnicas para procesos innovadores	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●

Potencial Social - Capital Social **Fortalezas** **Debilidades** **Oportunidades** **Amenazas**

Conocimiento local para los procesos de diversificación	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●
Cohesión multicultural para realzar el desarrollo local	●●●●	●●●	●●●●	●●●●
Cohesión social	●●●●	●●●●	●●●●	●●●
Movilización de todos los agentes	●●●●	●●●	●●●	●●●
Sistema de valores compartido	●●●●	●●●	●●●●	●●●●
Visiones de desarrollo compartidas	●●●●	●●●	●●●●	●●●●

Dinámica **Fortalezas** **Debilidades** **Oportunidades** **Amenazas**

Comprensión del problema	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●
Aprendizaje colectivo abierto	●●●●	●●●●	●●●●●	●●●●
Negociación y codecisión	●●●●	●●●●	●●●●	●●●
Creación de una visión común	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●
Orientación al cliente	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●
Orientación a los resultados (¿Cuándo?)	●●●●	●●●●	●●●●●	●●●●

Visión

Stakeholder e investigadores siguieron la visión del proyecto AWARDS para definir estrategias dirigidas a mejorar la situación laboral actual de la mujer en el área de estudio local:

“Vida sostenible es la conducta humana basada en la capacidad de acceso a los recursos, integrando las vertientes económica, ambiental y sociocultural para satisfacer simultáneamente las necesidades de diferentes personas, generaciones y territorios”

Misión

La visión de AWARDS se sustenta en misiones derivadas de la combinación de diferentes hipótesis de acciones innovadoras elaboradas por stakeholders e investigadores.

Estas misiones constituyen el componente conductor de las 6 trayectorias principales de mejora:

- Promover el desarrollo sostenible, especialmente en material medioambiental y uso eficiente de los recursos; en materia de igualdad de género y políticas de conciliación de la vida familiar y laboral y en políticas de inclusión social.
- Educar en valores de igualdad para superar las diferencias entre generaciones y culturas, reforzar el papel de los mayores en la sociedad actual y promover la integración de la variable de género en todos los servicios.
- Incidir en la sensibilización y la educación encaminadas hacia un cambio de actitudes y fomentar la participación ciudadana en el análisis y solución de los problemas del territorio, tanto en el ámbito laboral como en el social, teniendo en cuenta la diversidad que nos caracteriza.
- Promover una estrategia de búsqueda de valores compartidos para tener una visión común de los servicios y apostar por la mejora continua basada en el cambio y favoreciendo la innovación adaptándolo a las necesidades concretas del momento.
- Crear y mantener diversos sistemas de participación ciudadana que permitan una metodología de consenso para la toma de decisiones de la población (enfoques horizontales). Aumentar la inversión pública destinada a cultura y servicios sociales intentando siempre conseguir un equilibrio inter-territorial.
- Garantizar la transparencia y efectividad de los servicios asegurando la puesta en marcha de sistemas de evaluación y seguimiento de los programas. Promover la colaboración entre asociaciones públicas, privadas y sociales, así como entre contextos locales y regionales.

Cada una de las seis trayectorias se definen en el informe sobre el Plan de Acción territorial en términos de :

- Resultados esperados y
- Medidas de organización y financiación

El Plan de Acción Territorial se basó en un intensivo Análisis del Contexto Local llevado a cabo por stakeholders e investigadores.

El informe sobre el Análisis del Contexto Local proporciona detalles sobre el análisis DAFO (SLD/SWOT) que se realizó para los 32 aspectos SLD, las hipótesis de acciones innovadoras que se identificaron y los indicadores utilizados para los impactos de las políticas en cuestión.